

## Kreativer Querdenker

*Von Prof. Rolf Kyrein, ehemaliger Geschäftsführender Gesellschafter der Kyrein GmbH + Co. Baubetreuungs KG*

Ersten Kontakt hatte ich mit Bernd Heuer als er noch Mitarbeiter einer großen Bauträgersgesellschaft war. Wir trafen uns in mehreren Seminaren für Mittelmanagement beim IFA Institut in Leonberg. Bernd Heuer fiel mir damals schon als kreativer, querdenkender Diskussionssteilnehmer auf.

Wir haben uns dann viele Jahre mehr oder weniger aus den Augen verloren. Ich habe lediglich die dynamische Entwicklung seines Unternehmens „Heuer Dialog“ verfolgt, teils als Teilnehmer seiner Veranstaltungen, teils als Referent. Besonders bemerkenswert fand ich, dass alle Veranstaltungen insbesondere auch "quo vadis" deutlich von den üblichen Angeboten abwichen: der Veranstalter war ganz offensichtlich darin interessiert, mit seinen Angeboten unternehmerisch denkende Persönlichkeiten zusammenzuführen, die bereit waren über den Tellerrand hinaus Impulse zu empfangen und Impulse zu geben. Kurzum: Heuer war immer daran gelegen, nachhaltige Netzwerke der gesamten Immobilienbranche zu schaffen und diese zu pflegen.

Dies ist aus meiner Sicht sein besonderes Verdienst um die Immobilienwirtschaft. Dies war zweifelsfrei auch eine seiner Absichten bei seinem späten Lebenswerk Agenda 4.

Unser Kontakt vertiefte sich – bis zu teilweise mehrfachen täglichen Telefonaten und Zusammentreffen – als Bernd Heuer mich zur Mitarbeit an Agenda 4 zunächst gewann und dann verpflichtete.

In diesem Zusammenhang sprach ich bewusst von Bernd Heuer, weil in meiner Wahrnehmung Bernd Heuer und sein Unternehmen – jedenfalls in der Außenwirkung – identisch waren.

Wiewohl ich mich seit 1995 aus unternehmerischen Aktivitäten zurückgezogen habe, meine ich, dass Heuer Dialog weiterhin Beiträge leisten und dafür stehen sollte, eine Unternehmenskultur zu entwickeln, die nachhaltig ist. Nachhaltigkeit in diesem Zusammenhang ist insbesondere eine Kultur, die auf Gewinnmaximierung verzichtet und das Gewinnoptimum anstrebt. Dies ist u.a. dann erreicht, wenn ein Unternehmen nach innen eine menschliche Personalpolitik betreibt, zu der Heuer Dialog qualifizierte Beiträge leisten kann und geleistet hat, wenn das Unternehmen nach außen ehrlicher Partner der Kommunen und Bürger ist. Auch hierzu kann Heuer Dialog vieles beitragen.